

Envoyé en préfecture le 14/12/2023

Reçu en préfecture le 14/12/2023

Publié le

S<sup>2</sup>LO

ID : 003-200071470-20231211-DELIB2023131-DE



# RAPPORT SOCIAL *UNIQUE* 2022



# LES EFFECTIFS

Envoyé en préfecture le 14/12/2023

Reçu en préfecture le 14/12/2023

Publié le

ID : 003-200071470-20231211-DELIB2023131-DE

S<sup>2</sup>LOW

## 72 agents

employés par l'EPCI au 31 décembre 2022

Entre 2020 et 2022

↓ 1.4%

## 65.3%

d'agents sur emplois permanents

## 34.7%

d'agents contractuels sur emplois non-permanents.

## 64%

des agents contractuels sur emplois non-permanents sont bénéficiaires du dispositif d'insertion communautaire

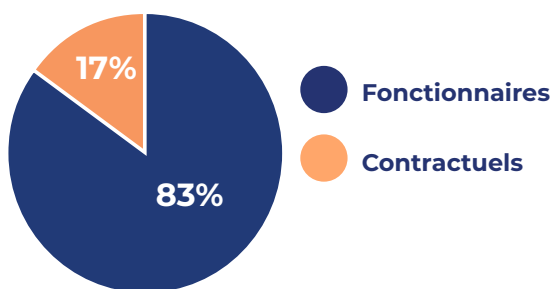


## 8%

des agents contractuels sur emplois non-permanents ont conclu un contrat de projet.

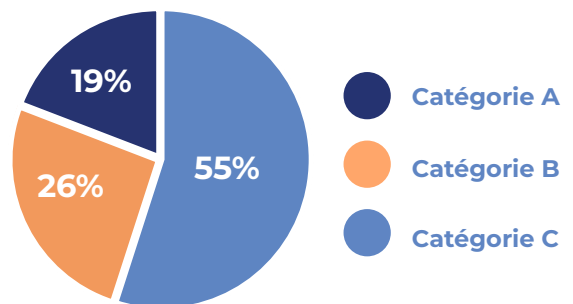
# LES CARACTÉRISTIQUES DES AGENTS PERMANENTS

## Répartition des agents permanents par statut



25% des agents contractuels sur emplois permanents sont en CDI

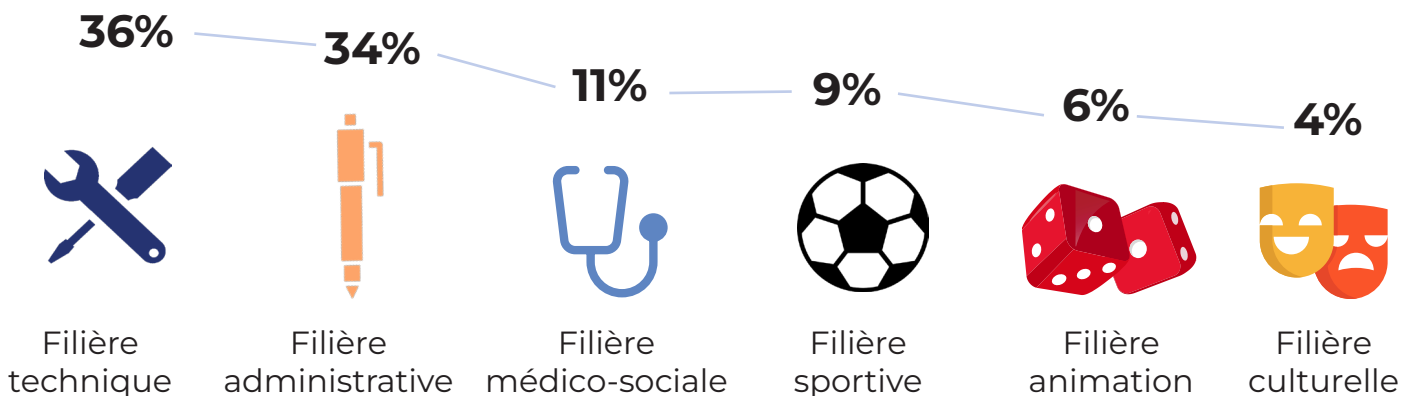
## Répartition des agents permanents par catégorie



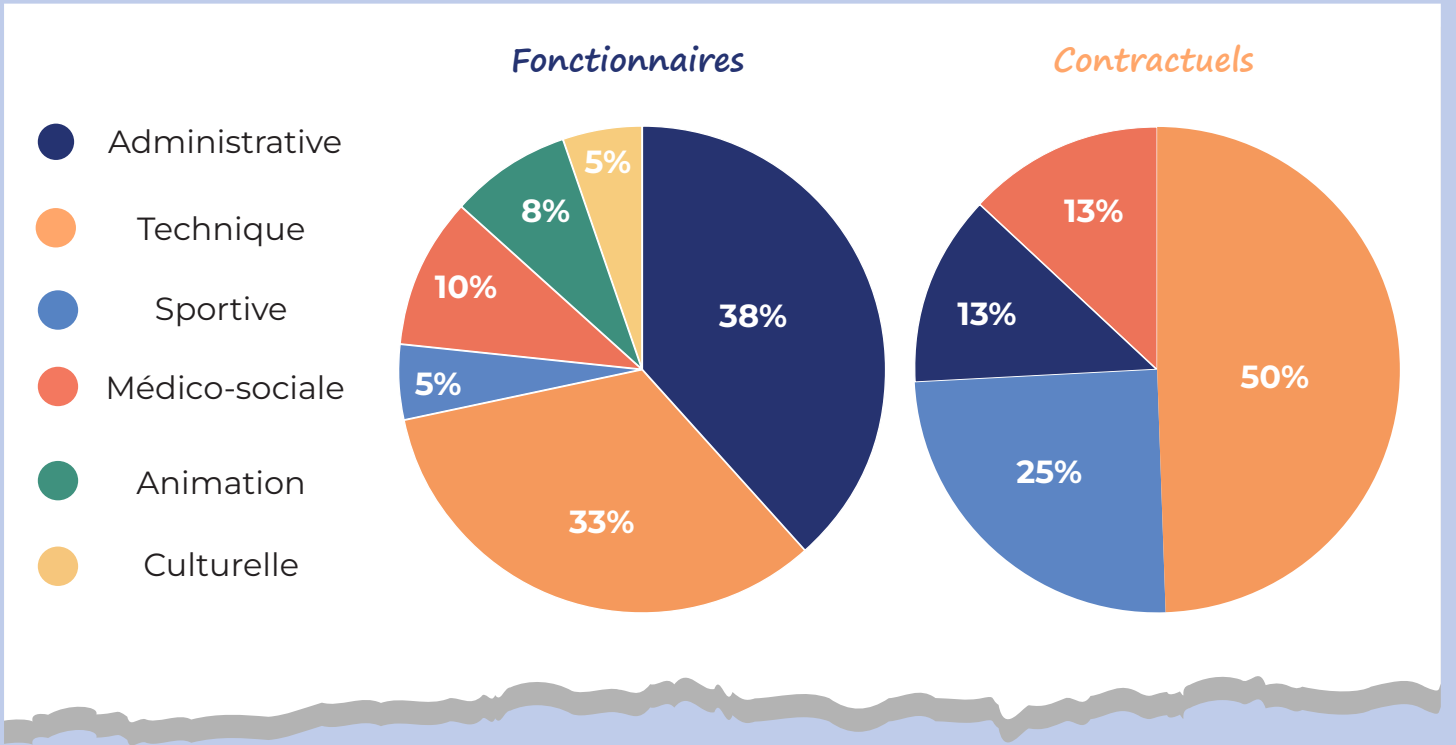
Entre 2020 et 2022



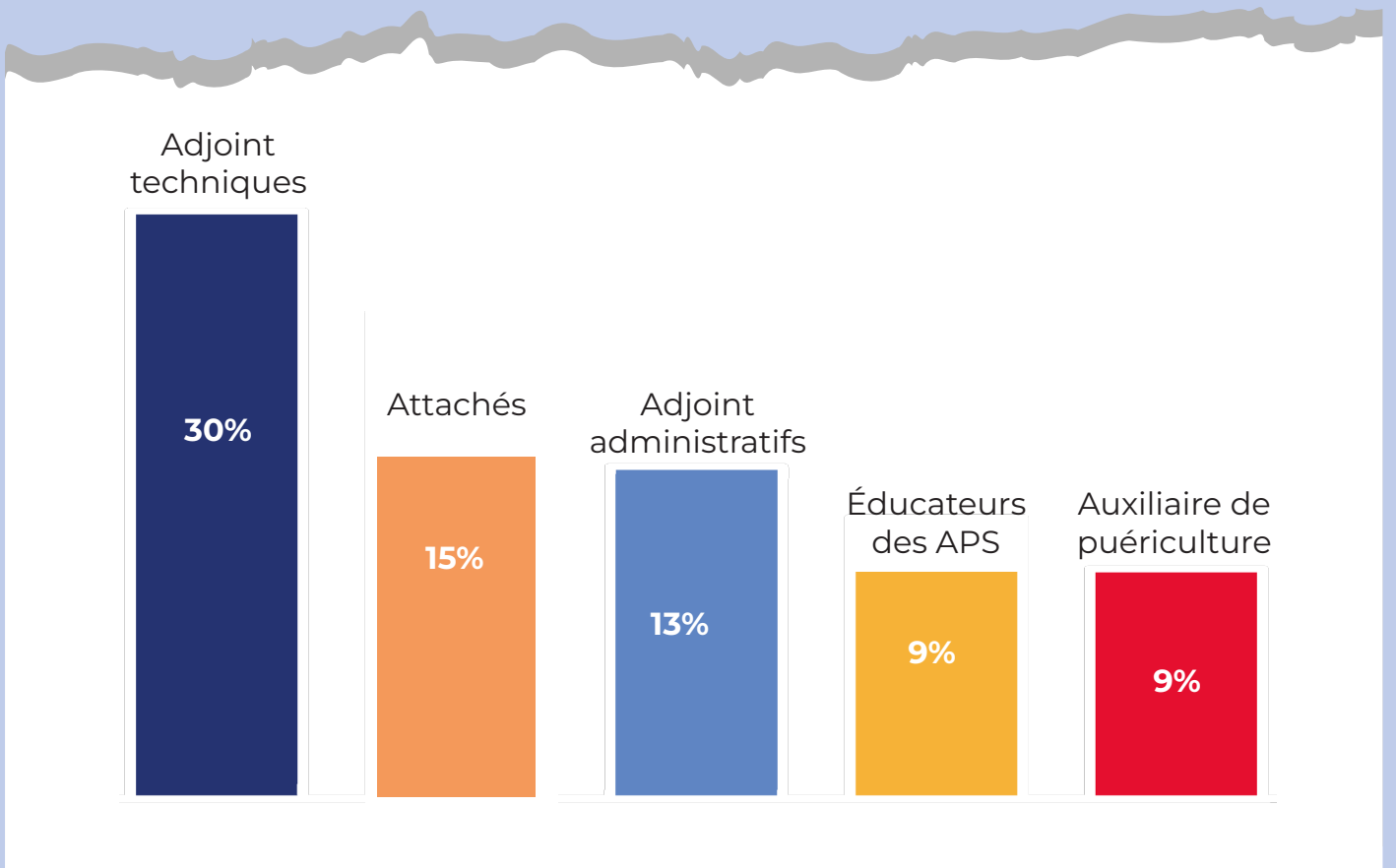
## Répartition des agents permanents par filière



# Répartition des agents permanents par filière et par statut



## Les principaux cadres d'emplois :



### Positions particulières :

**2 agents**

mis à disposition dans  
une autre structure

**1 agent**

en congé parental

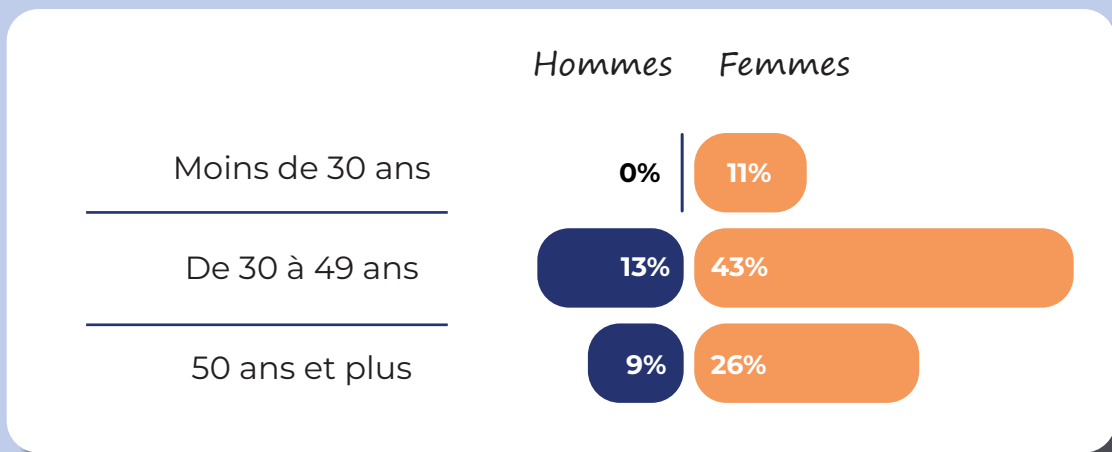
**2 agents**

détaché sur un  
emploi fonctionnel

**7 agents**

en disponibilité pour  
convenances personnelles

### Pyramide des âges des agents permanents



# L'AGE DES AGENTS



## 46 ans

âge moyen des agents

## 40.63 ans

Age moyen des agents contractuels sur emplois permanents

## 46 ans

Age moyen des agents permanents (tous statuts confondus)

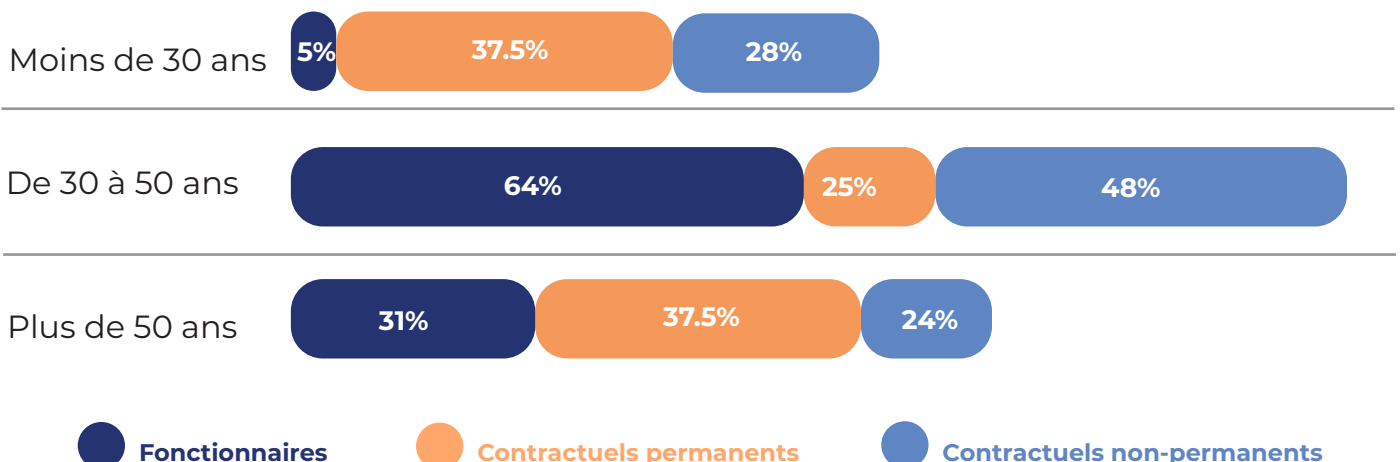
## 38 ans

Age moyen des agents contractuels sur emplois non-permanents

## 47 ans

Agent moyen des fonctionnaires

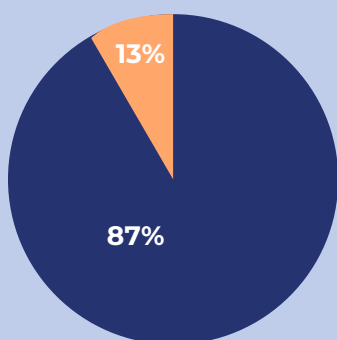
### Répartition des agents par tranche d'âge selon leur statut



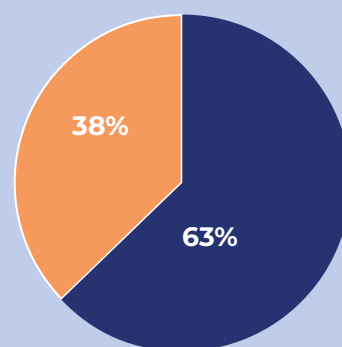
# LE TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS PERMANENTS

## Part des emplois permanents à temps complet / non complet par statut

Fonctionnaires



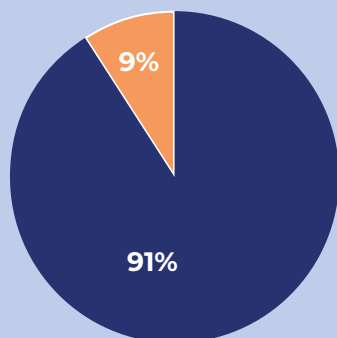
Contractuels



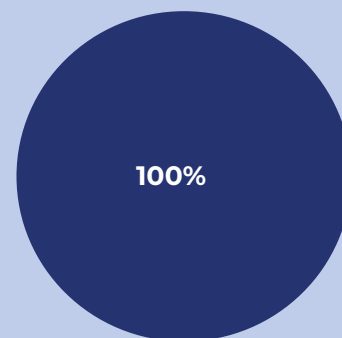
● Temps complet ● Temps non complet

## Part des emplois permanents à temps plein / temps partiel par statut

Fonctionnaires



Contractuels



● Temps plein ● Temps partiel

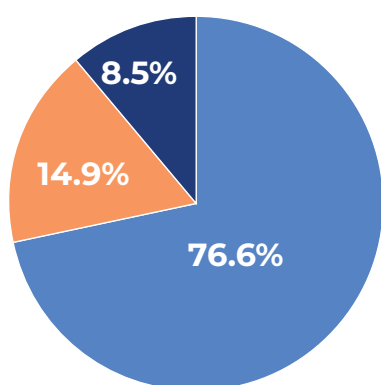
Toutes les demandes de travail à temps partiel ont reçu une




réponse favorable 

**100%** des agents permanents à temps partiel sont des **femmes**

**100%** des agents travaillant à temps partiel bénéficient d'une **autorisation**

### Répartition des agents permanents selon leur cycle de travail

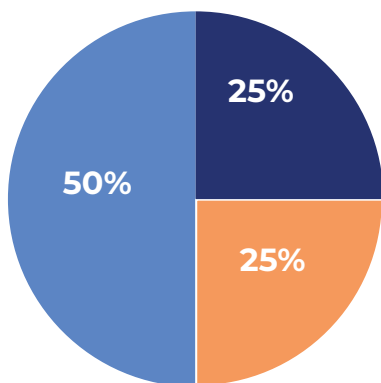


-  Cycle hebdomadaire
-  Cycle pluri-hebdomadaire
-  Cycle annuel

27.7% des agents permanents sont amenés à travailler le week-end

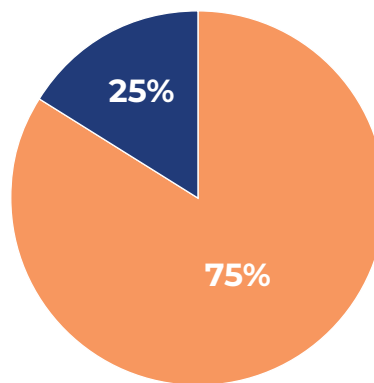
**59.6%** des agents permanents ont un Compte Epargne-Temps

### Répartition des agents permanents ayant un CET par catégorie



-  Catégorie A
-  Catégorie B
-  Catégorie C

### Répartition des agents permanents ayant un CET par genre



-  Homme
-  Femme



# 13.4 jours

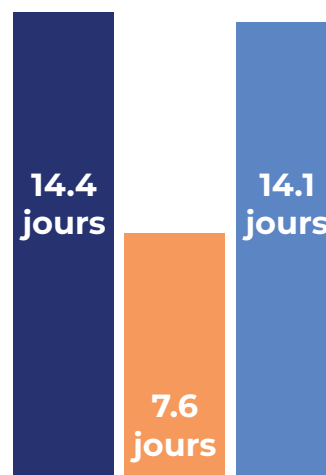
nombre de jours moyen accumulés sur le CET

### Nombre de jours moyen accumulés



Femmes Hommes


### Nombre de jours moyen accumulés



Catégorie A Catégorie B  
 Catégorie C



# LA RÉPARTITION FEMME-HOMME

26.4% 

73.6% 

Des effectifs très féminisés malgré un recul de la part des femmes (- 4.5 points) entre 2020 et 2022

## Répartition des agents par genre et par statut

	Hommes	Femmes
Fonctionnaires	25.6%	74.4%
Contractuels permanents	0%	100%
Contractuels non-permanents	36%	64%



# Pyramide des âges et âge moyen par genre (tous statuts confondus)

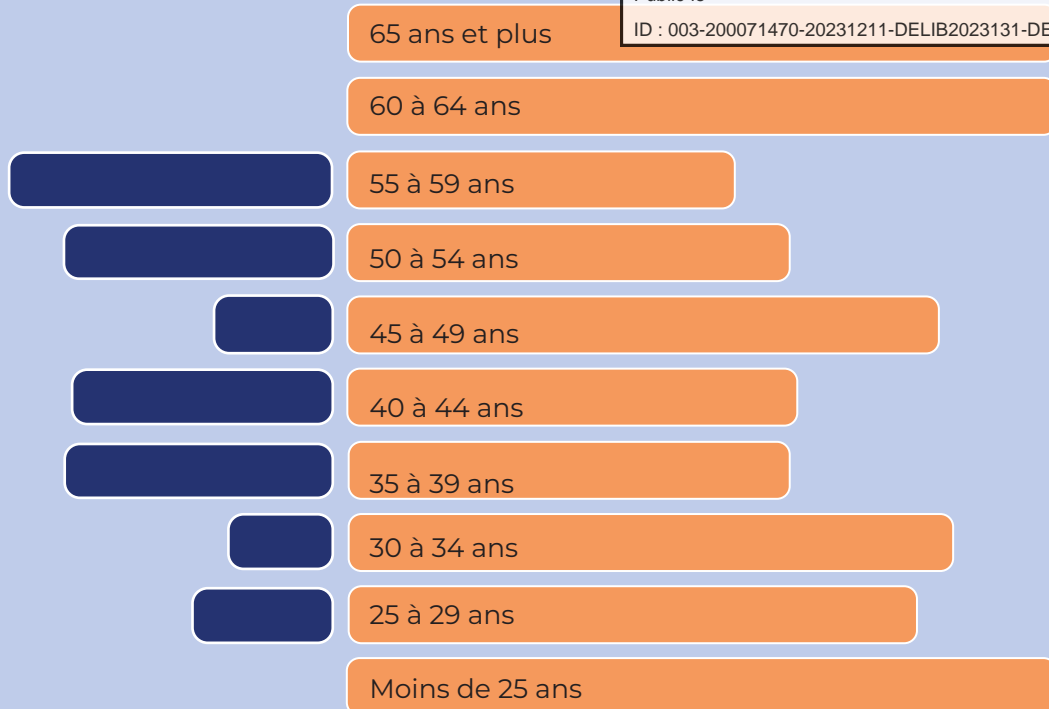
Envoyé en préfecture le 14/12/2023

Reçu en préfecture le 14/12/2023

Publié le

S<sup>2</sup>LOW

ID : 003-200071470-20231211-DELIB2023131-DE

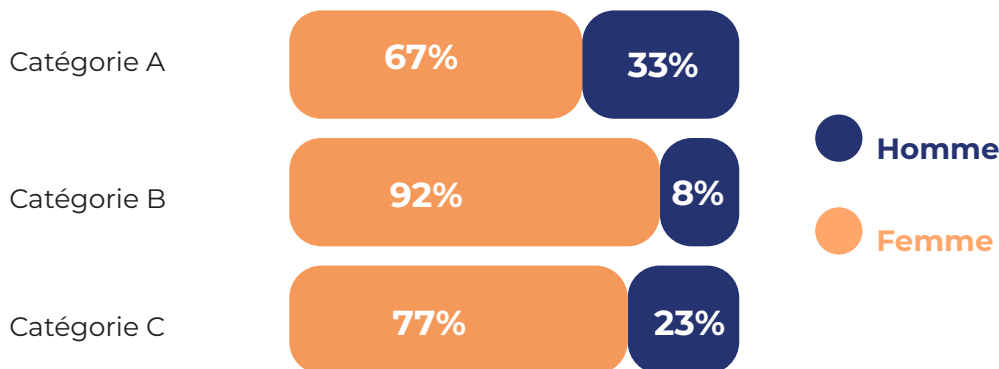


âge moyen  
**46 ans**

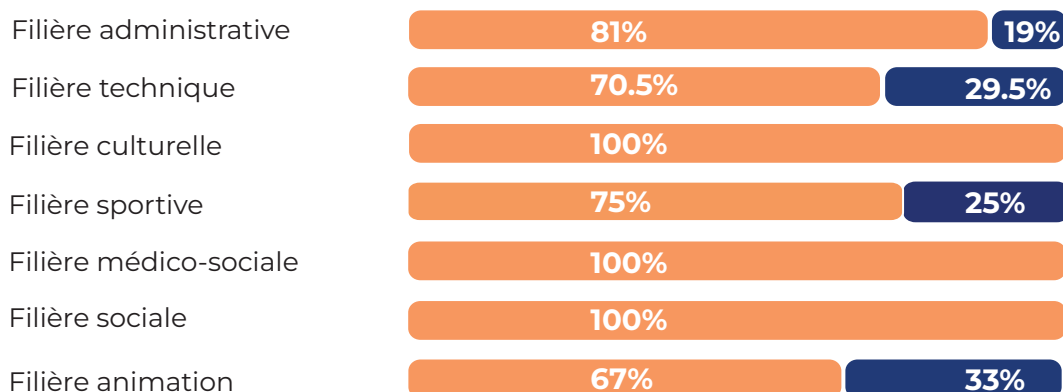


âge moyen  
**42 ans**

## Part des femmes et des hommes par catégorie (agents sur emplois permanents)

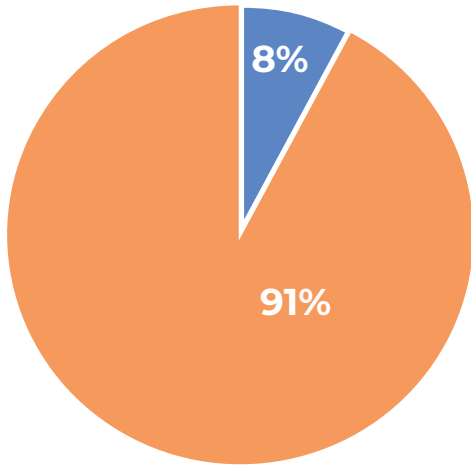


## Part des femmes et des hommes par filières (agents sur emplois permanents)

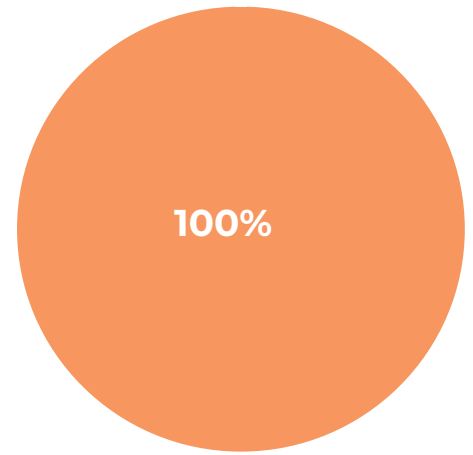


## Répartition F / H des emplois permanents à temps plein ou partiel

### Femmes

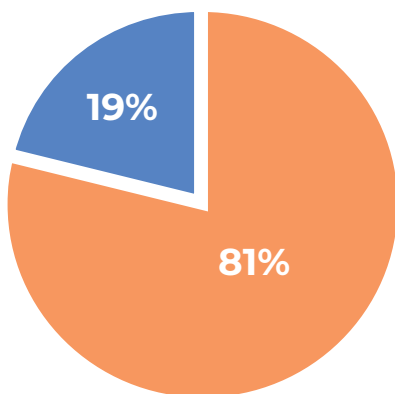


### Hommes

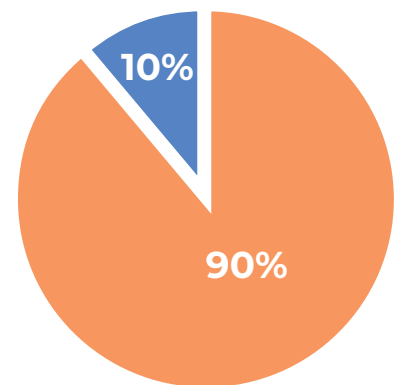


## Répartition F / H des emplois permanents à temps complet ou non complet

### Femmes



### Hommes



# ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Envoyé en préfecture le 14/12/2023

Reçu en préfecture le 14/12/2023

Publié le

ID : 003-200071470-20231211-DELIB2023131-DE

S<sup>2</sup>LOW

0

promotion interne

0

lauréat d'un concours  
ou d'un examen  
professionnel

3

demandes de préparation  
à un concours -  
3 avis favorables



16

avancements d'échelon  
soit 41 % des  
fonctionnaires

1

avancement de grade soit  
2,5 % des fonctionnaires

1

agent contractuel  
permanent nommé  
stagiaire

# RÉMUNÉRATION

Envoyé en préfecture le 14/12/2023

Reçu en préfecture le 14/12/2023

Publié le

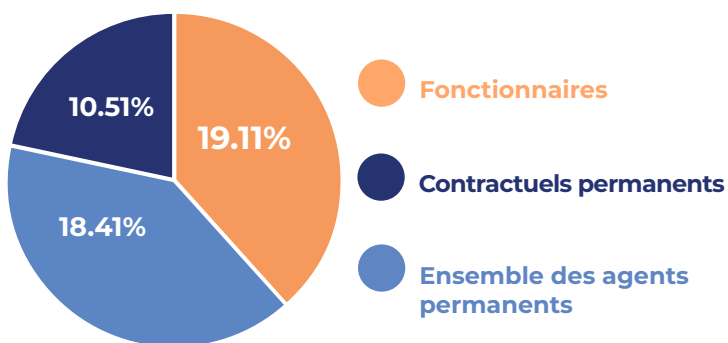
ID : 003-200071470-20231211-DELIB2023131-DE



Les charges de personnel représentent **19,71 %** des dépenses de fonctionnement soit + 1 point entre 2021 et 2022

Avec la mise en place du RIFSEEP, la part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes des agents permanents est portée à 18,41 % **soit + 4 points entre 2020 et 2022**

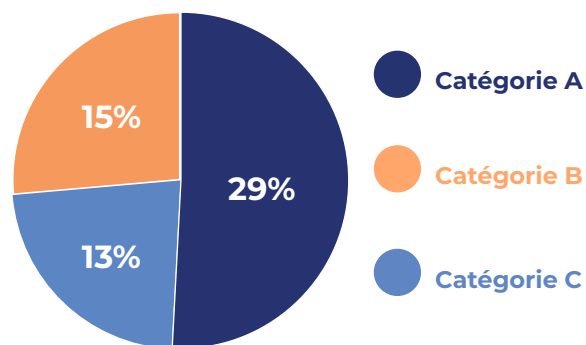
## Part du régime indemnitaire sur les rémunérations :



### Entre 2020 et 2022



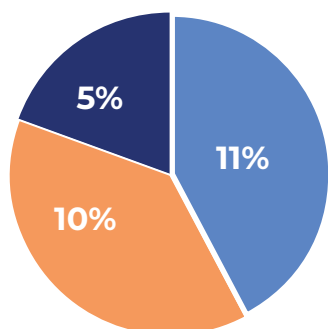
## Part du régime indemnitaire sur les rémunérations des fonctionnaires par catégorie :



### Entre 2020 et 2022



## Part du régime indemnitaire sur les rémunérations des contractuels permanents par catégorie :



### Entre 2020 et 2022



# OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Avec un taux de **6,38 %**, l'EPCI remplit son obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

L'EPCI compte parmi ses effectifs permanents, 4 agents reconnu travailleurs handicapés :

**33 %** relève de la catégorie A      **67 %** de la catégorie C

**100 %** sont des femmes



# FORMATION

Envoyé en préfecture le 14/12/2023

Reçu en préfecture le 14/12/2023

Publié le

ID : 003-200071470-20231211-DELIB2023131-DE



**80** jours de formation suivis en 2022

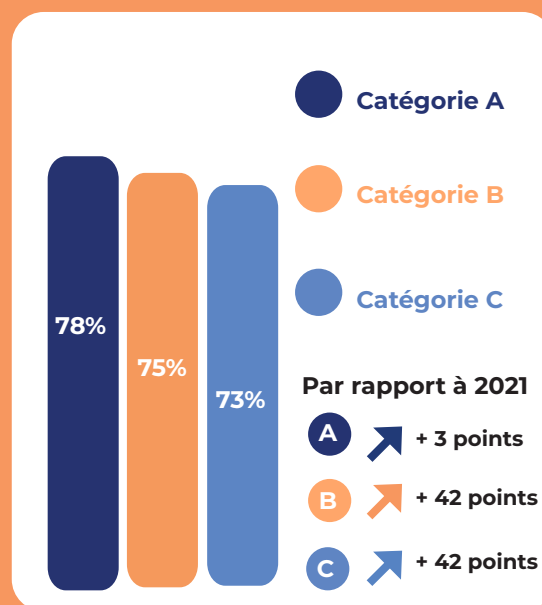
**1.7** jour moyen de formation en 2022 par agent permanent contre

**1.1** jour en 2019

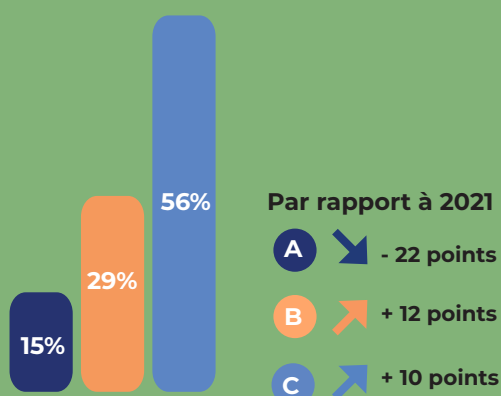
**1.2** jour en 2020

**0.9** jour en 2021

**66 %** des agents permanents ont suivi une formation d'au moins 1 jour soit **+ 27.7** points par rapport à 2021



Répartition des jours de formation par catégorie :



**24 732 €**

consacrés à la formation en 2022 soit une dépense en hausse de 130% par rapport à 2021



# ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

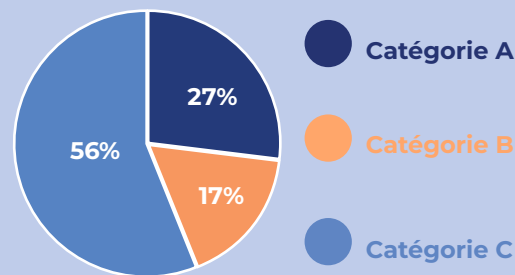
**18 026 €** consacrés à la réalisation de prestations sociales :

Adhésion au Comité National d'Action Social : **71 %**  
Titres-restaurants : **29 %**

**33 agents** permanents ont bénéficié des titres-restaurant pour un montant moyen de **158,64 €** par bénéficiaire



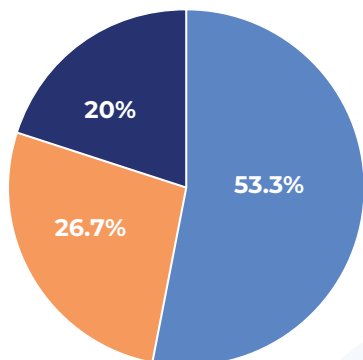
Répartition des bénéficiaires des titres-restaurant par catégorie :



**9 879 €** consacrés à la participation de l'EPCI au financement de la protection sociale complémentaire pour le risque santé et le risque prévoyance soit un budget en **baisse de 4,36 %** par rapport à 2021

	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	<b>2 340 €</b>	<b>7 539 €</b>
Nombre d'agent permanent bénéficiaire	<b>15</b>	<b>30</b>
Montant moyen par bénéficiaire	<b>156 €</b>	<b>251 €</b>

### Répartition des bénéficiaires de la participation au financement de la protection sociale complémentaire pour le risque santé :



- Catégorie A
- Catégorie B
- Catégorie C

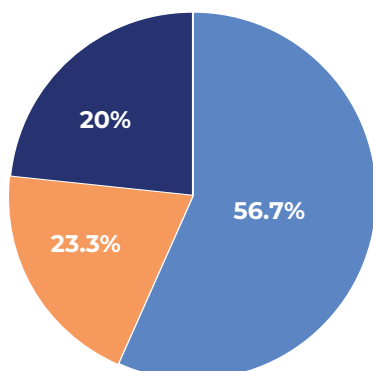
180 €

199 €

126 €



### Répartition des bénéficiaires de la participation au financement de la protection sociale complémentaire pour le risque prévoyance :



- Catégorie A
- Catégorie B
- Catégorie C

355 €

211 €

231 €

### Répartition du montant moyen de la participation au financement de la protection sociale complémentaire pour le risque prévoyance :

# RELATIONS SOCIALES

0

jour de grève recensé en  
2022



1

réunion du comité  
technique



0

réunion du comité  
d'hygiène, de sécurité et  
des conditions de travail



# SANTE, SECURITE TRAVAIL ET ABSENTEISME

En moyenne, **12,9 jours** d'absence pour tout motif médical par fonctionnaire (en baisse par rapport à 2021) contre **61,9 jours** en moyenne pour les agents contractuels sur emploi permanent (en hausse par rapport à 2021).

Un taux d'absentéisme global en baisse par rapport à 2021 (-3,6 points pour l'ensemble des agents permanents).

## Taux d'absentéisme compressible :

-  - 0.82 points pour les fonctionnaires
-  + 2.08 points pour l'ensemble des agents permanents

## Taux d'absentéisme médical :

-  - 5.86 points pour les fonctionnaires
-  - 2.23 points pour l'ensemble des agents permanents

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non-permanents
Taux d'absentéisme «compressible» (maladies ordinaires et accidents de travail)	2.89%	16.95%	5.29%	3.56%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	3.55%	16.95%	5.83%	3.56%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	3.97%	17.07%	6.20%	3.63%

# Nombre moyen de jours d'absence par agent présent au 31 décembre 2022

\* Maladie ordinaire, longue maladie, grave maladie, maladie de longue durée, accident du travail, maladie professionnelle

\*\*les absences pour autre raison correspondent aux ASA

\*\*\*par rapport à 2021

Jours moyens d'absence compressible  
(maladie ordinaire et accident de travail)

10.6 - 3 jours\*\*\*

61.9 j

13 j

Jours moyens d'absence pour motif médical \*

13 j - 21.4 jours\*\*\*

61.9 j

13 j

Jours moyens d'absence global  
(toutes absences y compris maternité, paternité et autre \*\*)

14.3 j - 27 jours\*\*\*

62.3 j

13.2 j



Fonctionnaires



Contractuels permanents



Contractuels non-permanents



## Zoom sur la maladie ordinaire (agents présents au 31 décembre 2022 tous statuts confondus)

**1 232 jours**  
de maladie ordinaire



Gravité des absences pour maladie ordinaire : **17 jours** d'absence par arrêt en moyenne (+ 1 jour par rapport à 2021)

**9.6**

jours

(durée moyenne par arrêt)

Fonctionnaires

**61.9**

jours

(durée moyenne par arrêt)

Contractuels permanents

**15.5**

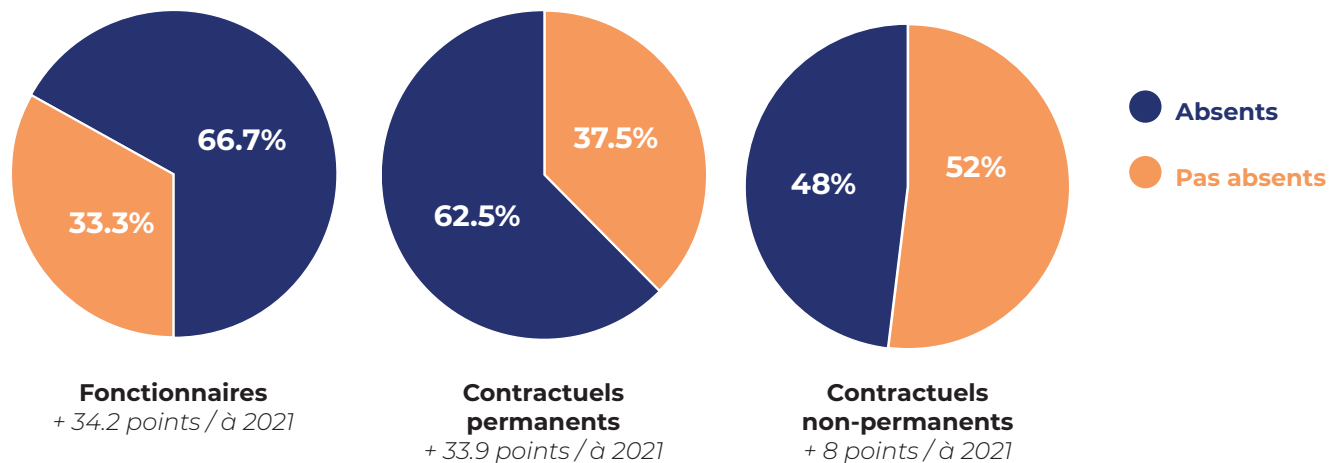
jours

(durée moyenne par arrêt)

Contractuels non-permanents

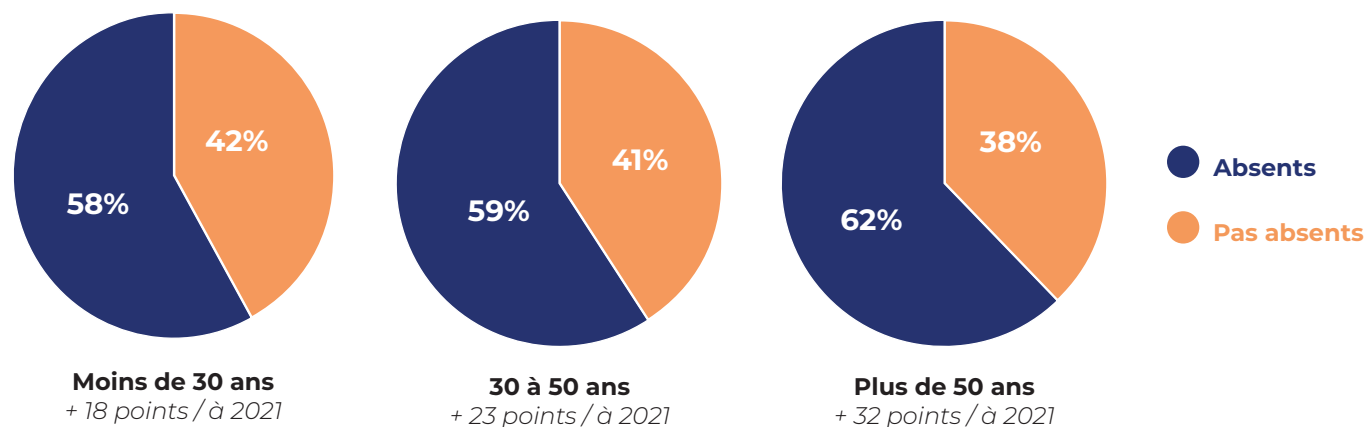
**Taux d'exposition : 59.7 %** des agents absents au moins un jour pour maladie ordinaire soit **+ 25 points par rapport à 2021**

### Part des agents absents au moins un jour pour maladie ordinaire par statut



**67,9 %** des femmes ont été absentes au moins un jour pour maladie ordinaire contre **36,8 %** des hommes

### Part des agents absents au moins un jour pour maladie ordinaire par tranche d'âge



## Zoom sur la longue maladie, la grave maladie et la maladie de longue durée (agents présents au 31 décembre 2022 tous statuts confondus)

**93 jours**

d'absence pour longue maladie et grave maladie

Gravité des absences pour maladie ordinaire :  
**46.5 jours** d'absence par arrêt en moyenne

**Taux d'exposition : 1.4 %**

des agents absents au moins un jour pour longue maladie et grave maladie

**1,9 %** des femmes ont été absentes au moins un jour pour longue ou grave maladie contre aucun des hommes

## Zoom sur les accidents de travail (accidents de service et de trajet) :



**1 accident de service** et **1 accident de trajet** déclarés en 2022 sans arrêt de travail

## Suivi médical et aptitude des agents

**25 visites médicales** en 2022 dont 2 visites sur demande de l'agent

**1 temps partiel** pour raison thérapeutique prononcé en 2022

