

Envoyé en préfecture le 31/03/2023

Reçu en préfecture le 31/03/2023

Publié le

S<sup>2</sup>LO

ID : 003-200071470-20230327-DELIB2023024-DE



# RAPPORT SOCIAL *UNIQUE* 2021



# LES EFFECTIFS

Envoyé en préfecture le 31/03/2023

Reçu en préfecture le 31/03/2023

Publié le

ID : 003-200071470-20230327-DELIB2023024-DE

S<sup>2</sup>LOW

## 72 agents

employés par l'EPCI au 31 décembre 2021

Entre 2019 et 2021

↓ 2.7%

## 65.3%

d'agents sur emplois permanents

## 34.7%

d'agents contractuels sur emplois non-permanents.

## 76%

des agents contractuels sur emplois non-permanents sont bénéficiaires d'un dispositif d'insertion



## 79%

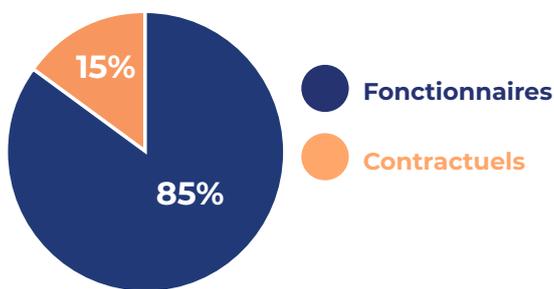
sont recrutés sur le chantier d'insertion

## 21%

bénéficient d'un Parcours Emploi Compétences

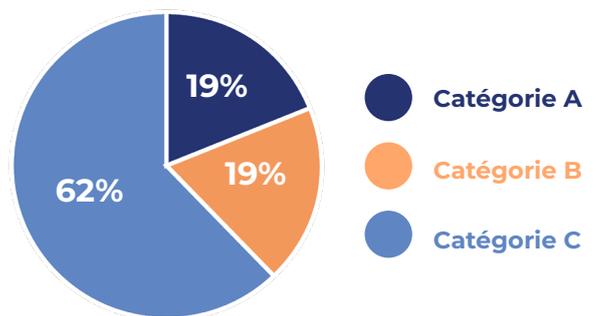
# LES CARACTÉRISTIQUES DES AGENTS PERMANENTS

## Répartition des agents permanents par statut



**43%** des agents contractuels sur emplois permanents sont en CDI

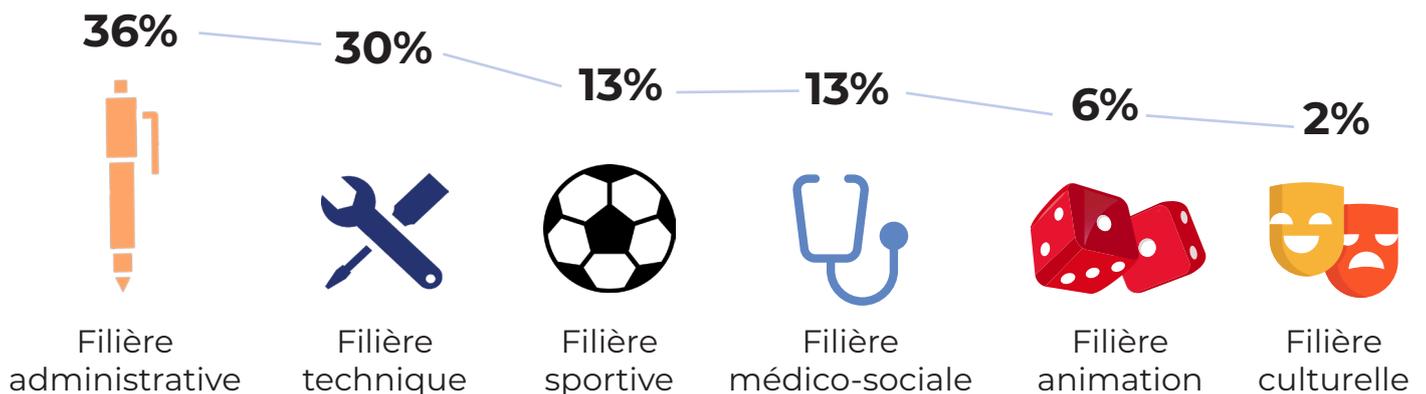
## Répartition des agents permanents par catégorie



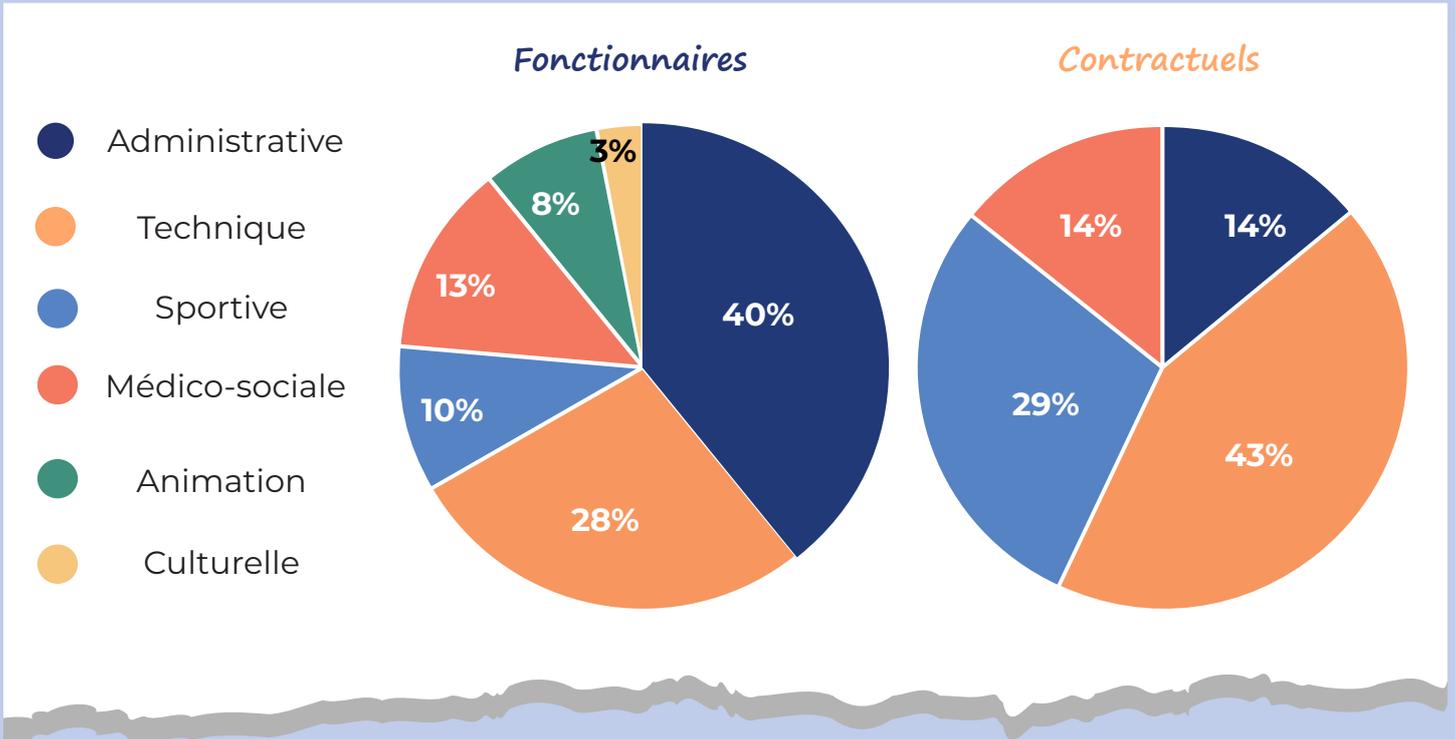
Entre 2019 et 2021



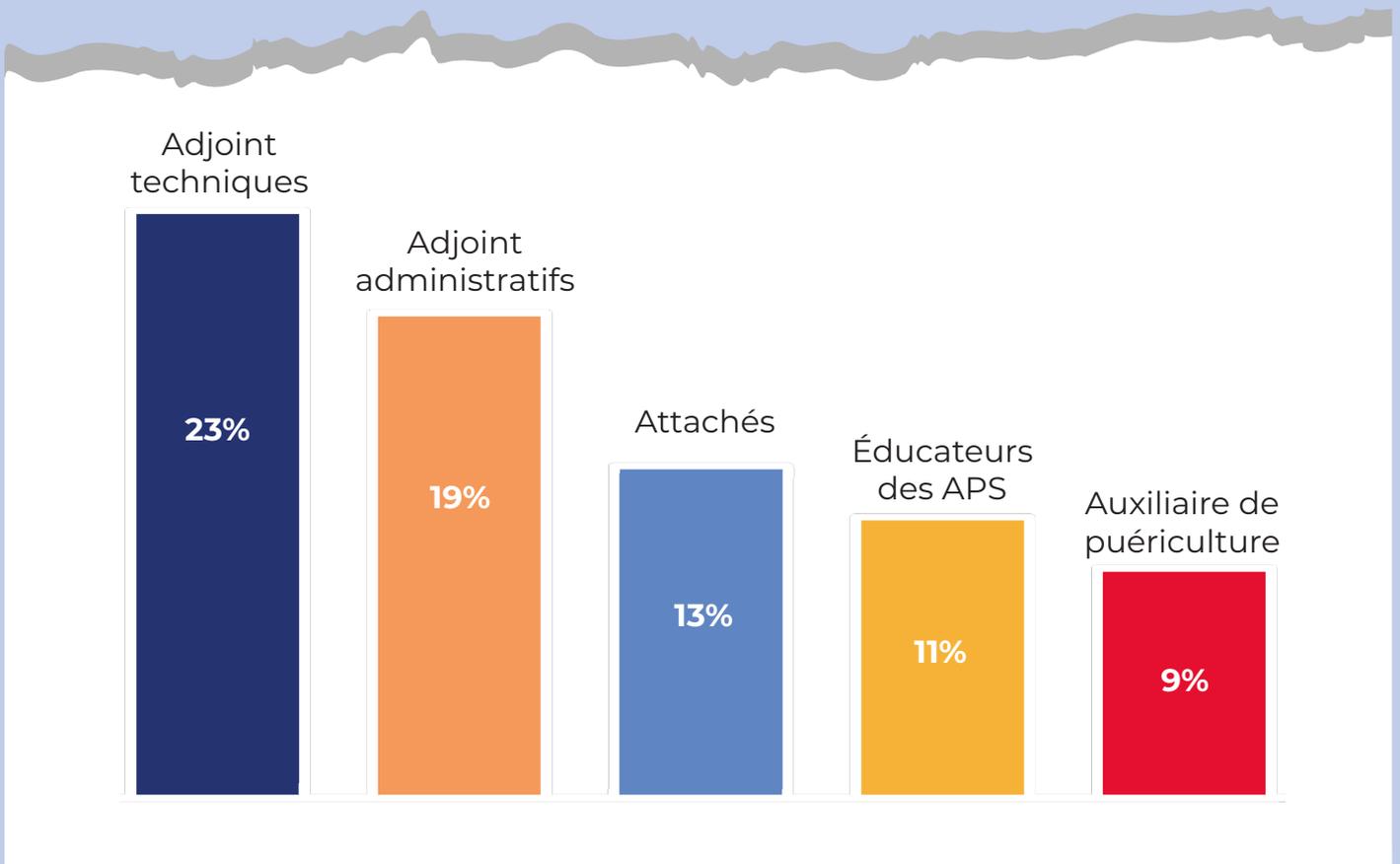
## Répartition des agents permanents par filière



# Répartition des agents permanents par filière et par statut



## Les principaux cadres d'emplois :



### Positions particulières :

**3 agents**

mis à disposition dans une autre structure

**1 agent**

en congés parental

**1 agent**

détaché dans une autre structure

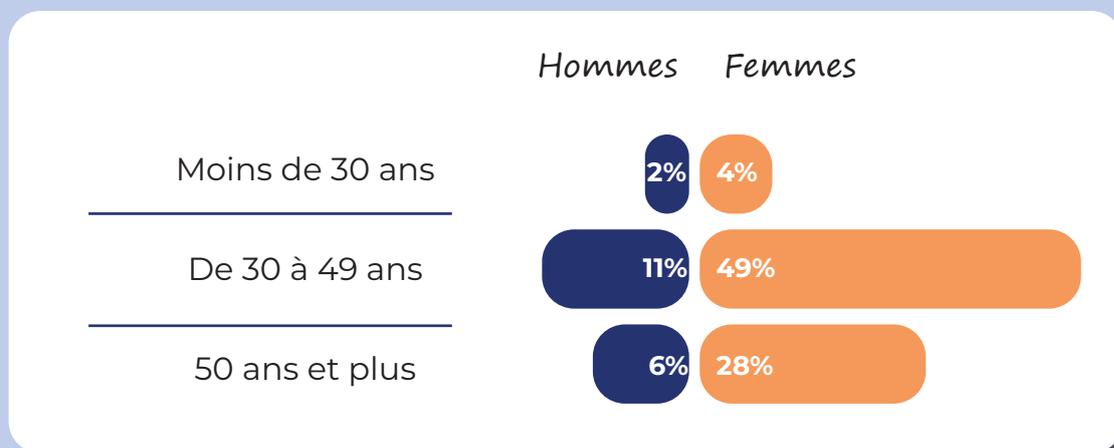
**1 agent**

détaché sur un emploi fonctionnel

**6 agents**

en disponibilité pour convenances personnelles

### Pyramide des âges des agents permanents



# L'AGE DES AGENTS



## 47 ans

âge moyen des agents

## 46,76 ans

Age moyen des agents permanents (tous statuts confondus)

## 47,75 ans

Agent moyen des fonctionnaires

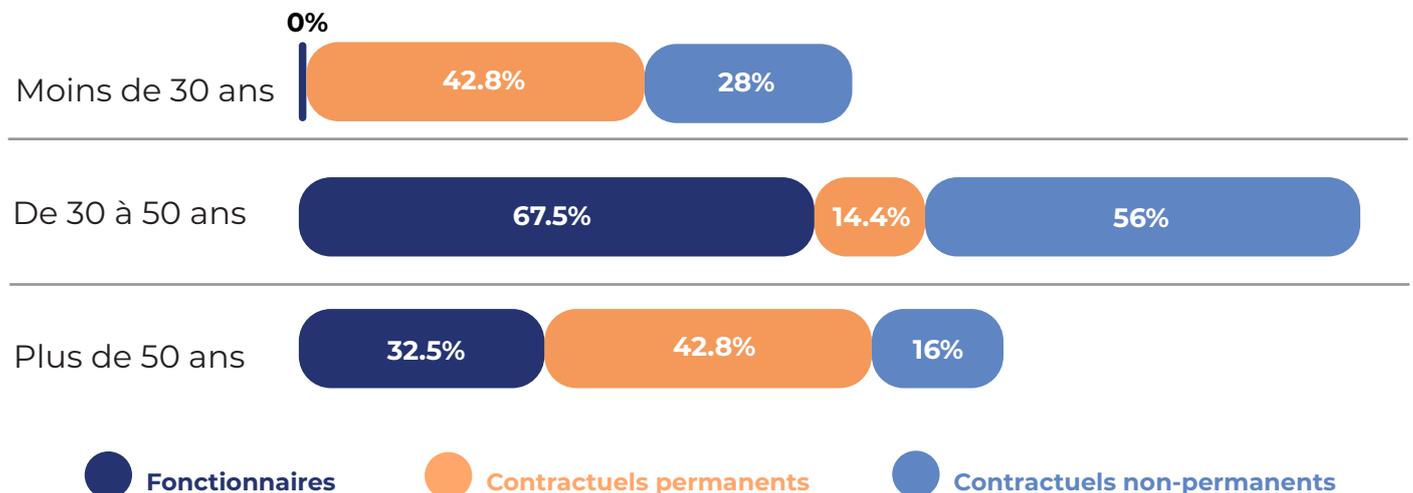
## 41 ans

Age moyen des agents contractuels sur emplois permanents

## 38,3 ans

Age moyen des agents contractuels sur emplois non-permanents

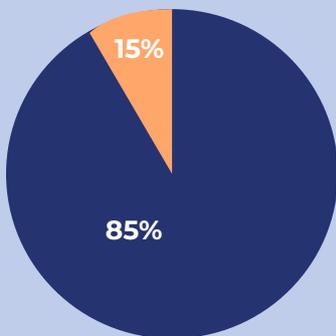
### Répartition des agents par tranche d'âge selon leur statut



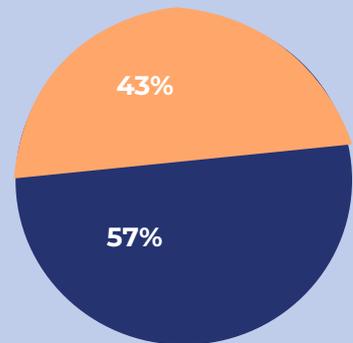
# LE TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS PERMANENTS

## Répartition des agents par tranche d'âge selon leur statut

Fonctionnaires



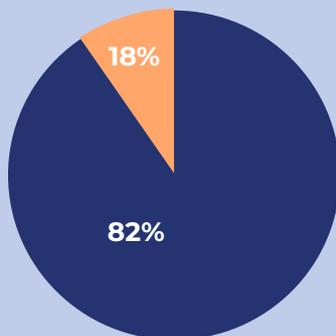
Contractuels



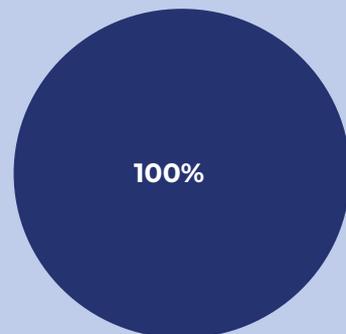
● Temps complet ● Temps non complet

## Part des emplois permanents à temps plein / temps partiel par statut

Fonctionnaires



Contractuels



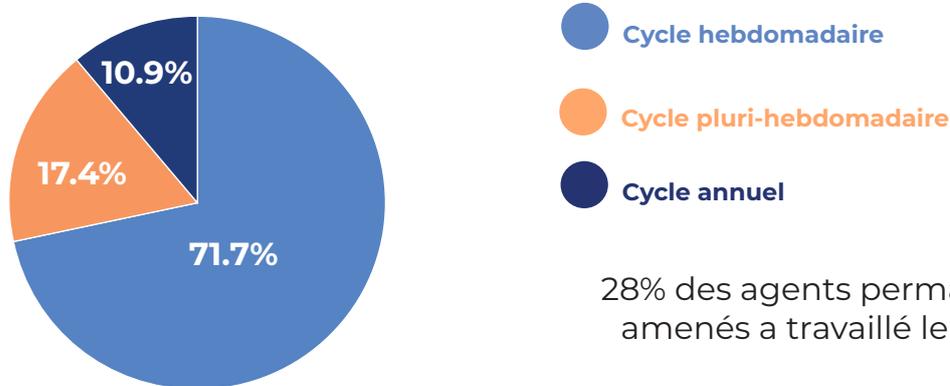
● Temps plein ● Temps partiel

Toutes les demandes de travail à temps partiel ont reçu une

**100%** des agents permanents à temps partiel sont des **femmes**

**83.3%** des agents travaillant à temps partiel bénéficient d'une **autorisation**

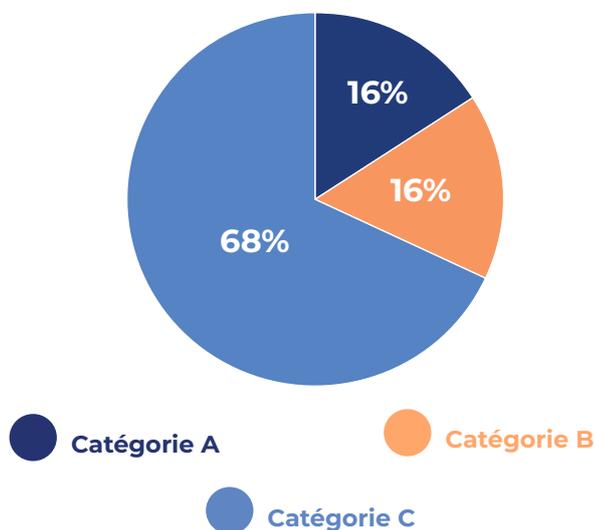
### Répartition des agents permanents selon leur cycle de travail



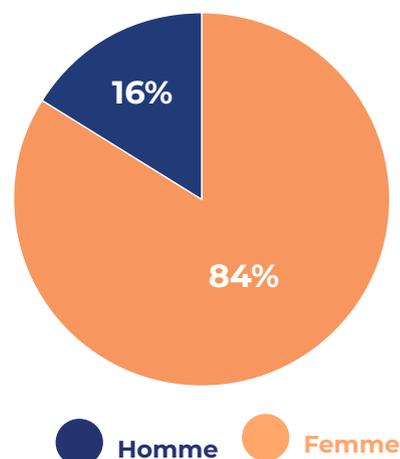
28% des agents permanents sont amenés à travaillé le week-end

**66%** des agents permanents ont un Compte Epargne-Temps

### Répartition des agents permanents ayant un CET par catégorie



### Répartition des agents permanents ayant un CET par genre



# 13.4 jours

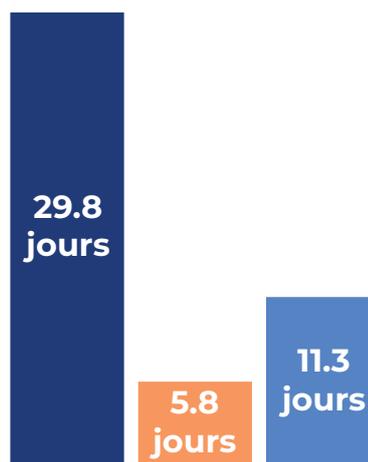
nombre de jours moyen accumulés sur le CET

## Nombre de jours moyen accumulés



Femmes Hommes

## Nombre de jours moyen accumulés



Catégorie A Catégorie B  
 Catégorie C



# LA RÉPARTITION FEMME-HOMME

26% 

74% 

Des effectifs très féminisés malgré un recul de la part des femmes (- 5 points) parmi les agents permanents entre 2019 et 2021

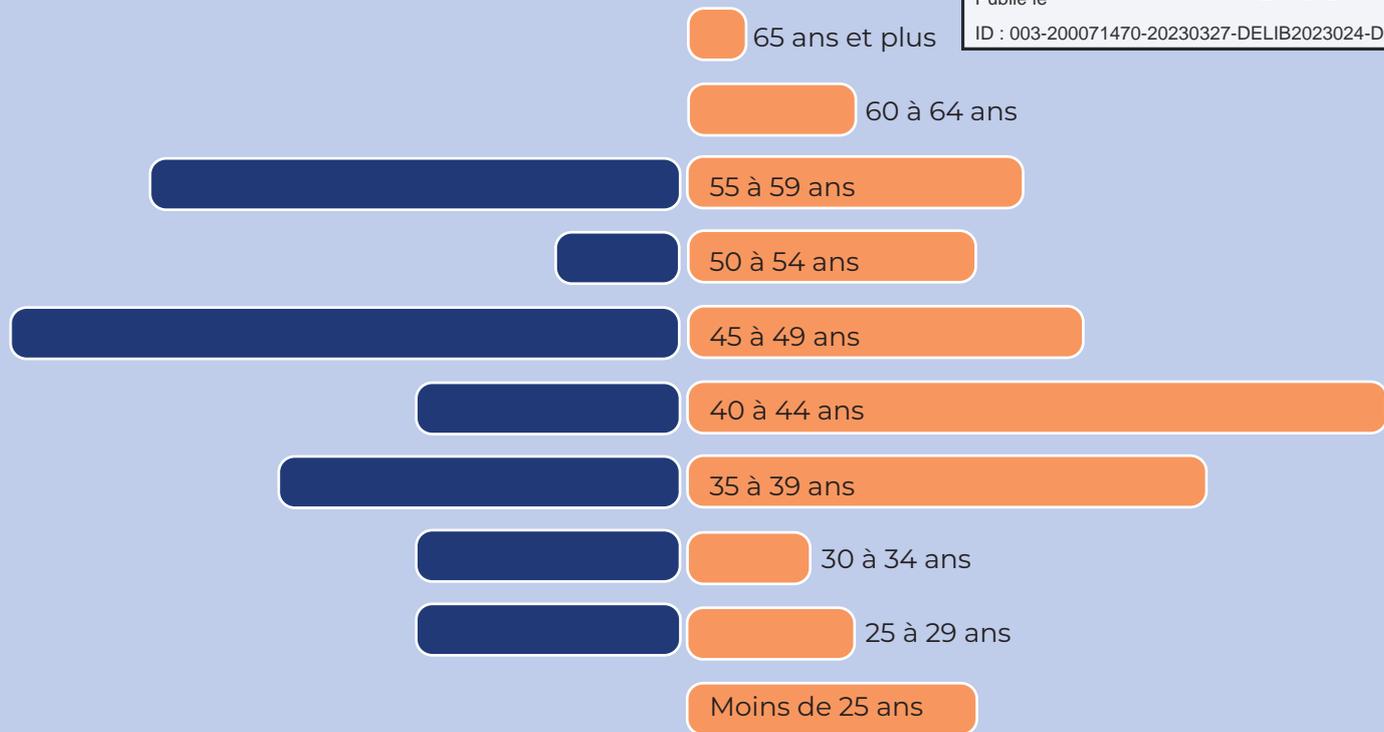
## Répartition des agents par genre et par statut

	Hommes	Femmes
Fonctionnaires	20%	80%
Contractuels permanents	14%	86%
Contractuels non-permanents	40%	60%



# Pyramide des âges et âge moyen par genre (tous statuts confondus)

Envoyé en préfecture le 31/03/2023  
 Reçu en préfecture le 31/03/2023  
 Publié le  
 ID : 003-200071470-20230327-DELIB2023024-DE

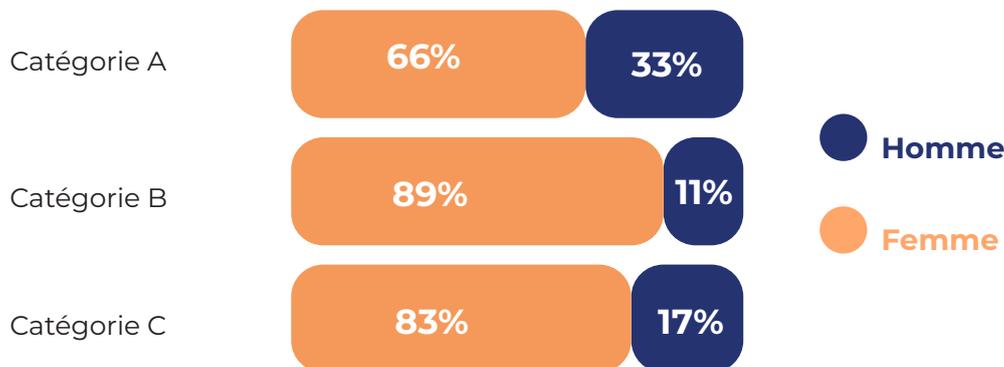


âge moyen  
**43 ans**

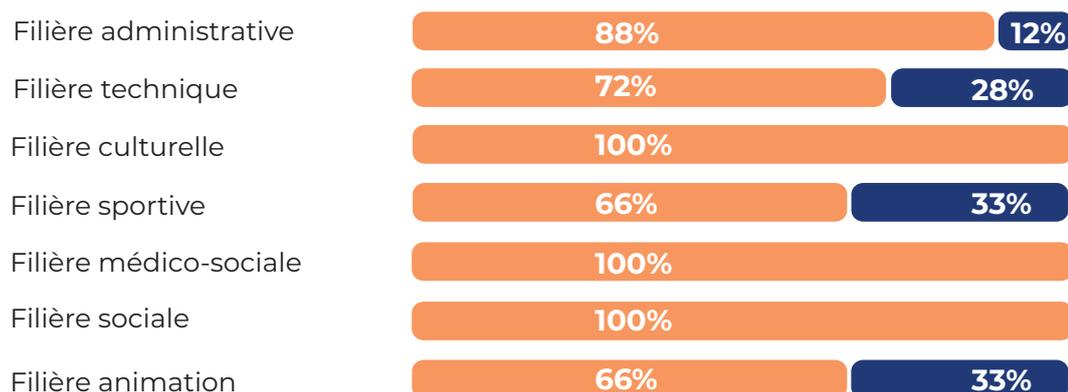


âge moyen  
**42 ans**

## Part des femmes et des hommes par catégorie (agents sur emplois permanents)

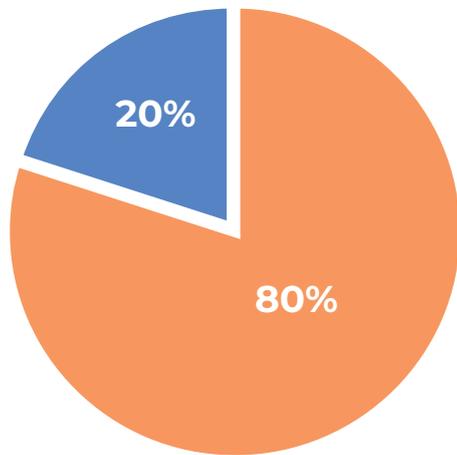


## Part des femmes et des hommes par filières (agents sur emplois permanents)

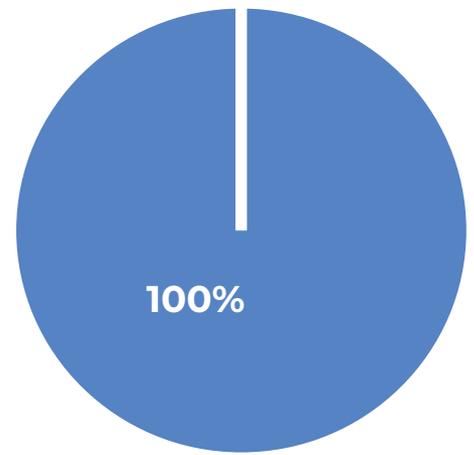


## Répartition F / H des emplois permanents à temps plein ou partiel

### Femmes

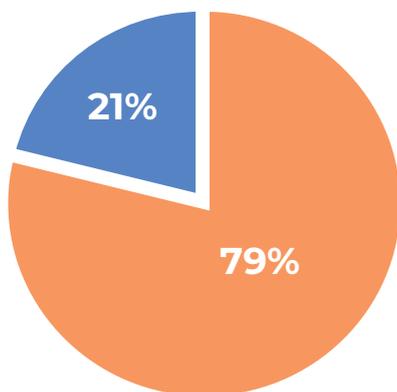


### Hommes

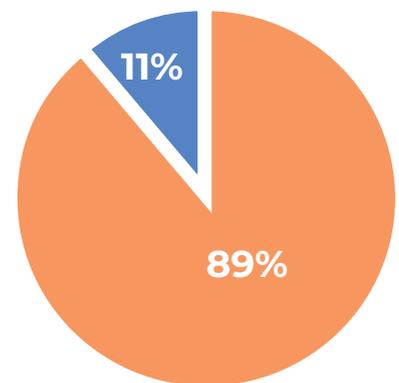


## Répartition F / H des emplois permanents à temps complet ou non complet

### Femmes



### Hommes



# ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Envoyé en préfecture le 31/03/2023

Reçu en préfecture le 31/03/2023

Publié le

ID : 003-200071470-20230327-DELIB2023024-DE

S<sup>2</sup>LOW

0

promotion interne

0

lauréat d'un concours  
ou d'un examen  
professionnel

2

demandes de préparation  
à un concours -  
2 avis favorables



20

avancements d'échelon  
soit 50 % des  
fonctionnaires

1

avancement de grade soit  
2,5 % des fonctionnaires

0

agent contractuel  
permanent nommé  
stagiaire

# RÉMUNÉRATION

Envoyé en préfecture le 31/03/2023

Reçu en préfecture le 31/03/2023

Publié le

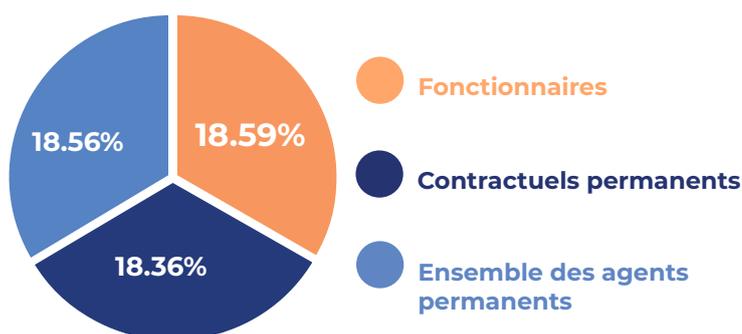
ID : 003-200071470-20230327-DELIB2023024-DE

S<sup>2</sup>LOW

Les charges de personnel représentent **18,68 %** des dépenses de fonctionnement soit - 0,67 points entre 2019 et 2021

Avec la mise en place du RIFSEEP, la part du régime indemnitaire sur les rémunérations annuelles brutes des agents permanents est portée à 18,56 % **soit + 5,25 points entre 2019 et 2021**

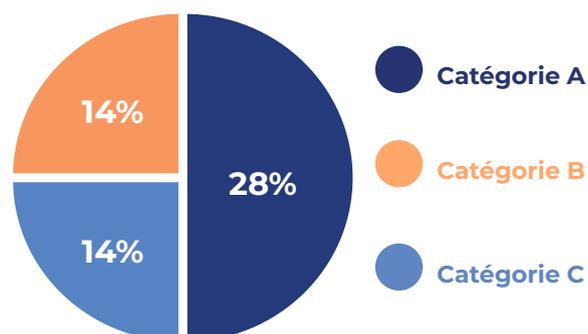
## Part du régime indemnitaire sur les rémunérations :



### Entre 2019 et 2021



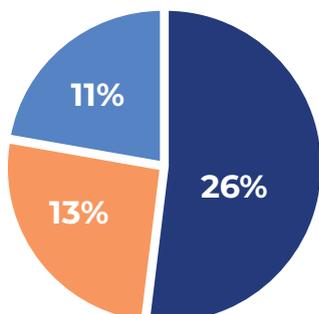
## Part du régime indemnitaire sur les rémunérations des fonctionnaires par catégorie :



### Entre 2019 et 2021



## Part du régime indemnitaire sur les rémunérations des contractuels permanents par catégorie :



### Entre 2019 et 2021



# OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Avec un taux de **8,5 %**, l'EPCI remplit son obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

L'EPCI compte parmi ses effectifs permanents, 4 agents reconnu travailleurs handicapés :

**25 %** relève de la catégorie A      **75 %** de la catégorie C

**100 %** sont des femmes



# FORMATION

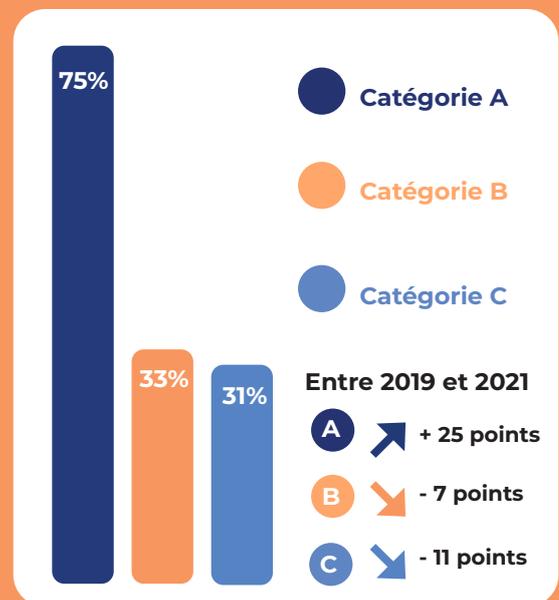
**41** jours de formation suivis en 2021

**0.9** jour moyen de formation en 2021 par agent permanent contre

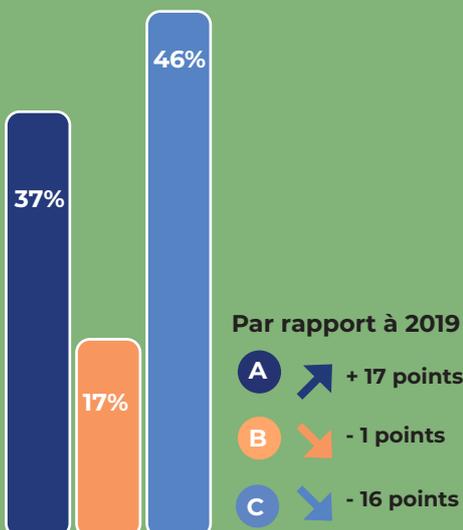
**1.1** jour en 2019

**1.2** jour en 2020

**38,3 %** des agents permanents ont suivi une formation d'au moins 1 jour soit **+ 0,8** point par rapport à 2019



Répartition des jours de formation par catégorie :



**10 753 €**

consacrés à la formation en 2021 soit une dépense en baisse de de 18,4 % par rapport à 2019

# ACTION SOCIALE ET S<sup>2</sup>LOW

## PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE

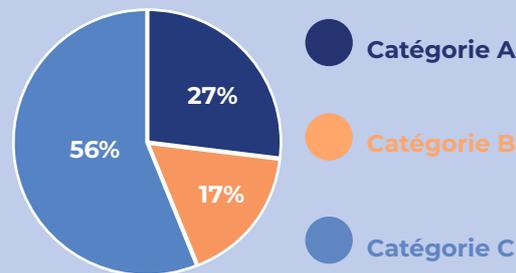
**18 833 €** consacrés à la réalisation de prestations sociales :

Adhésion au Comité National d'Action Social : **72 %**  
Titres-restaurants : **28 %**

**36 agents** permanents ont bénéficié des titres-restaurant pour un montant moyen de **146,25 €** par bénéficiaire



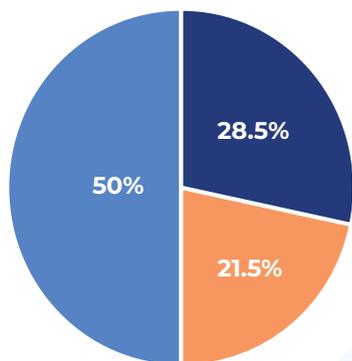
Répartition des bénéficiaires des titres-restaurant par catégorie :



**10 329 €** consacrés à la participation de l'EPCI au financement de la protection sociale complémentaire pour le risque santé et le risque prévoyance soit un budget en **hausse de 12,2 %** par rapport à 2019

	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	<b>2 250€</b>	<b>8 079€</b>
Nombre d'agent permanent bénéficiaire	<b>14</b>	<b>37</b>
Montant moyen par bénéficiaire	<b>161€</b>	<b>218€</b>

### Répartition des bénéficiaires de la participation au financement de la protection sociale complémentaire pour le risque santé :



- Catégorie A
- Catégorie B
- Catégorie C

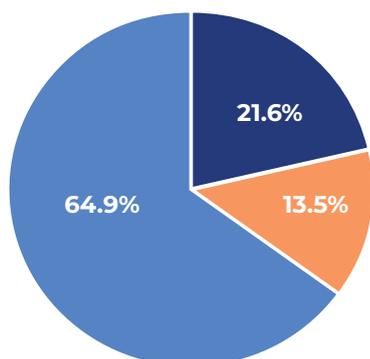
146 €

165 €

167 €



### Répartition des bénéficiaires de la participation au financement de la protection sociale complémentaire pour le risque prévoyance :



- Catégorie A
- Catégorie B
- Catégorie C

283 €

189 €

203 €

### Répartition du montant moyen de la participation au financement de la protection sociale complémentaire pour le risque prévoyance :

# RELATIONS SOCIALES

0

jour de grève recensé en  
2021



2

réunions du comité  
technique



1

réunion du comité  
d'hygiène, de sécurité et  
des conditions de travail



# SANTE, SECURITE TRAVAIL ET ABSENTEISME

En moyenne, **34,4 jours** d'absence pour tout motif médical par fonctionnaire contre **1,1 jours** en moyenne pour les agents contractuels sur emploi permanent.

## Un taux d'absentéisme en baisse par rapport à 2019

### Taux d'absentéisme compressible :

↘ - 2 points pour les fonctionnaires

↘ - 1,36 points pour l'ensemble des agents permanents

### Taux d'absentéisme médical :

↘ - 3,12 points pour les fonctionnaires

↘ - 1,87 points pour l'ensemble des agents permanents

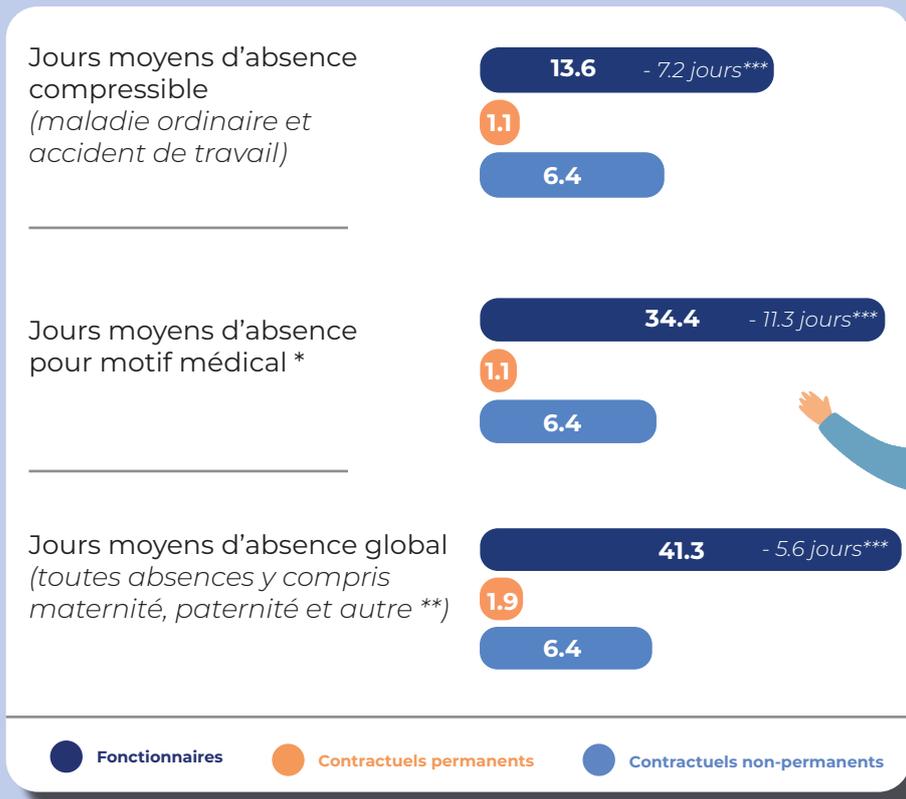
	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non-permanents
Taux d'absentéisme «compressible» (maladies ordinaires et accidents de travail)	3.71%	0.31%	3.21%	1.74%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	9.41%	0.31%	8.06%	1.74%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	11.38%	0.74%	9.80%	1.75%

# Nombre moyen de jours d'absence par agent présent au 31 décembre 2021

\* Maladie ordinaire, longue maladie, grave maladie, maladie de longue durée, accident du travail, maladie professionnelle

\*\*les absences pour autre raison correspondent aux ASA

\*\*\*par rapport à 2019



## Zoom sur la maladie ordinaire (agents présents au 31 décembre 2021 tous statuts confondus)

**687 jours**  
de maladie ordinaire



## Gravité des absences pour maladie ordinaire : 16 jours d'absence par arrêt en moyenne (stabilité par rapport à 2019)

**21.7**  
jours  
(durée moyenne par arrêt)

Fonctionnaires

**2.7**  
jours  
(durée moyenne par arrêt)

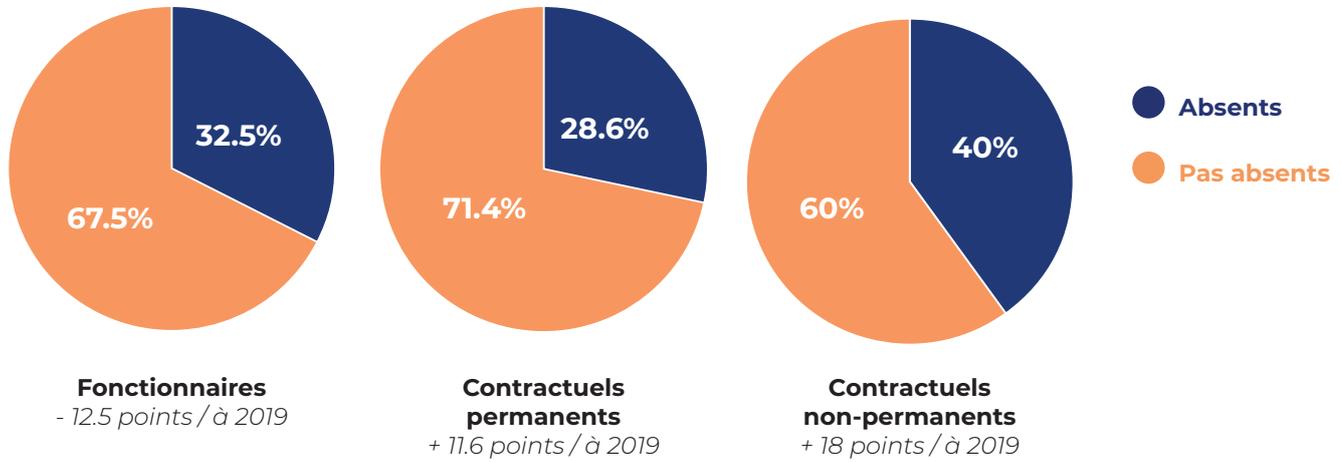
Contractuels permanents

**9.9**  
jours  
(durée moyenne par arrêt)

Contractuels non-permanents

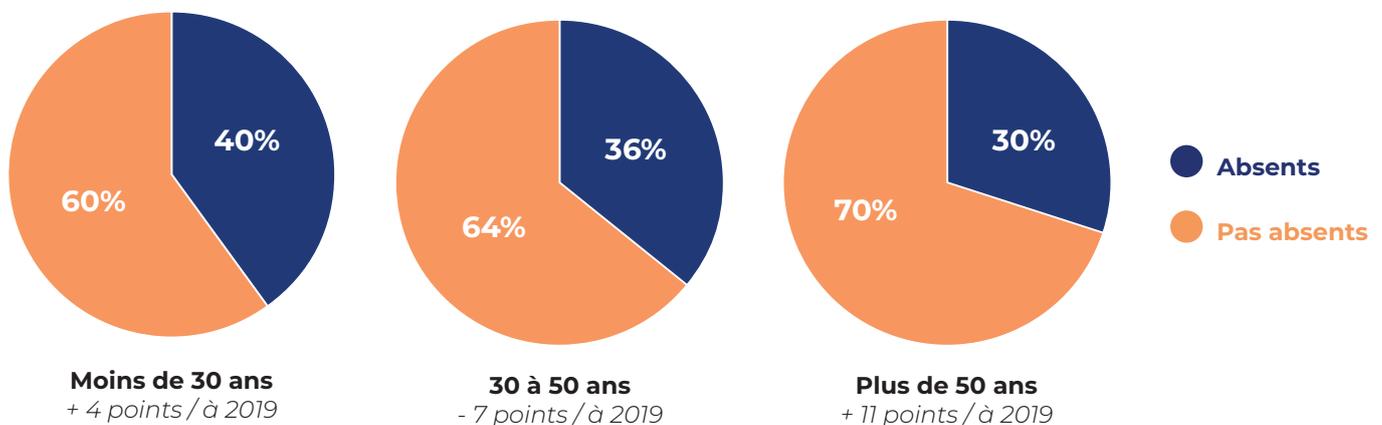
**Taux d'exposition : 34,7 %** des agents absents pour maladie ordinaire soit - **0,4 points par rapport à 2019**

### Part des agents absents au moins un jour pour maladie ordinaire par statut



**35,85 %** des femmes ont été absentes au moins un jour pour maladie ordinaire contre **31,6 %** des hommes

### Part des agents absents au moins un jour pour maladie ordinaire par tranche d'âge



## Zoom sur la longue maladie, la grave maladie et la maladie de longue durée (agents présents au 31 décembre 2021 tous statuts confondus)

**832 jours**

d'absence pour longue maladie et grave maladie

Gravité des absences pour maladie ordinaire :  
**277,3 jours** d'absence par arrêt en moyenne

**Taux d'exposition : 4 %**

des agents absents au moins un jour pour longue maladie et grave maladie

**5,7 %** des femmes ont été absentes au moins un jour pour longue ou grave maladie contre aucun des hommes

## Zoom sur les accidents de travail (accidents de service et de trajet) :



**4 accidents de service** et **1 accident de trajet** déclarés en 2021 dont 4 sans arrêt de travail

**1 agent permanent** absent suite à un accident de service pour une durée total de 22 jours.

## Suivi médical et aptitude des agents

**29 visites médicales** en 2021 dont 3 visites sur demande de l'agent

**1 inaptitude temporaire** aux fonctions prononcée en 2021

**2 licenciements pour inaptitude physique totale et définitive** prononcés en 2021 faisant suite à 2 congés de grave maladie.

